

ÁREA LOCAL DE
DESARROLLO LABORAL
GUAYNABO – TOA BAJA

ESTUDIO DE DEMANDA OCUPACIONAL



ÁREA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
GUAYNABO / TOA BAJA

**Año Programa
2021 – 2022**

Abril de 2021

ESTUDIO DE DEMANDA OCUPACIONAL 2021 – 2022
ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL GUAYNABO – TOA BAJA

TABLA DE CONTENIDO

Portada
Tabla de Contenido
Carta de Trámite
Certificación del Presidente de la Junta Local
Narrativo
Introducción
Análisis del Mercado de Empleo
Datos sobre la Demanda Ocupacional, según el Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
 Resumen Sector Ocupacional de Mayor Empleo por Municipio
 Resumen Demanda Ocupacional por el Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
Conclusiones Demanda Ocupacional en el Área Local Guaynabo – Toa Baja
 I. Resumen de Ocupaciones en Demandas Principales
 II. Estándares de Colocación por Ocupación
 III. Lista de Ocupaciones en Demanda para el Área Local
Lista de Ocupaciones Registradas en Demandas para el Área Local de Desarrollo Laboral
Adiestramientos en Demanda por Clientela Potencial
Anejos



ÁREA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
GUAYNABO / TOA BAJA

12 de mayo de 2021

Lcda. Jenny Mar Cañón
Subdirectora Ejecutiva
Programa de Desarrollo Laboral
Departamento de Desarrollo Económico y Comercio
PO Box 192159
San Juan, PR 00919 – 2159

Estimada licenciada Cañón:

La Junta Local Guaynabo – Toa Baja, somete para consideración el Estudio de Demanda Ocupacional 2021 del Área Local de Desarrollo Laboral Guaynabo – Toa Baja. Para este trabajo, se han analizado las Estadísticas del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (Proyecciones por Industria y Ocupación 2016 – 2028), Estadísticas Incluidas en el Plan Estatal Unificado de Puerto Rico 2020 y Datos del Centro de Gestión Única (CGU) de nuestra Área Local, en términos de Patronos con Colocaciones y Demanda de la Clientela.

Incluimos la Certificación de las Ocupaciones en Demanda, recomendadas para el próximo Año Programa 2021-2022.

Agradeceremos su trámite.

Cordialmente,

Oriel Ramírez Rodríguez
Presidente
Junta Local de Desarrollo Laboral Guaynabo – Toa Baja

Anejos

ESTUDIO DE DEMANDA OCUPACIONAL 2021 – 2022
ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL GUAYNABO – TOA BAJA

CERTIFICACIÓN DE LA JUNTA LOCAL

Este Estudio ha sido preparado para la Junta Local en coordinación y acuerdo con la Junta de Alcaldes del Área Local de Desarrollo Laboral Guaynabo – Toa Baja y tomando en consideración la data mas reciente disponible.

Para que así conste firmamos esta Certificación, hoy 28 de abril de 2021, en Guaynabo, Puerto Rico.



Oriel Ramírez Rodríguez
Presidente
Junta Local de Desarrollo Laboral
Guaynabo – Toa Baja

Ángel Pérez Otero
Presidente
Junta Alcaldes

ESTUDIO DE DEMANDA OCUPACIONAL 2021 – 2022 ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL GUAYNABO – TOA BAJA

INTRODUCCIÓN

La Ley de Oportunidades e Innovación en la Fuerza Trabajadora (WIOA, por sus siglas en inglés), Ley Pública Número 113-128 del 22 de julio de 2014 en su Título I, Sección 122, establece que el sistema de desarrollo ocupacional ofrecerá solo Adiestramientos en Ocupaciones que se determinen en Demanda por el Mercado de Empleo. Este requisito se le asigna como una función a la Junta Local que estudie el mercado laboral y establezca política pública. Se establecerán, además, los requisitos que se utilizarán para determinar elegibles a los Proveedores de Servicios de Adiestramiento, que ofrecerán la Educación o Adiestramiento.

Cada Año Programa, se realiza un Estudio de la Demanda Ocupacional del Área Local como base para establecer las Ocupaciones que se ofrecerán, a través de los Adiestramientos Ocupacionales, con fondos de los Programas de Adultos, Jóvenes y Trabajadores Desplazados, Título I de WIOA, para la Planificación del nuevo Año Programa, en este caso para el 2021– 2022.

La Ley WIOA, enfatiza más aún, que estén cada vez más alineados con las necesidades del Mercado Laboral; y en particular, el concepto se ha ampliado a Demanda Ocupacional a Nivel Regional. El Análisis presentado, incluye la Demanda a nivel de Puerto Rico, demanda a nivel del Área Local Guaynabo-Toa Baja y una Parte Regional.

ANÁLISIS DEL MERCADO DE EMPLEO

Para la determinación de las Ocupaciones a auspiciarse, hemos utilizado como base seis (6) fuentes de información dentro de las disponibles:

- 1) Estudio de Proyecciones a Largo Plazo por Industria y Ocupación por Áreas Locales de Desarrollo Laboral 2016 – 2026 para Puerto Rico
- 2) Estudio de Proyecciones a Largo Plazo por Industria y Ocupación 2016 – 2028 para Puerto Rico, a julio de 2020
- 3) Plan Unificado Puerto Rico WIOA 2020-2023, Estadísticas de Mercado Laboral
- 4) Composición Industrial por Municipio (*Tercer Trimestre 2020*), Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
- 5) Estudio de Análisis de la Colocación en Cursos y Adiestramientos Ofrecidos por los Programas de Nuestra Área Local que Finalizaron durante el Año Programa 2019 – 2020 - 2021
- 6) Ofertas y Demandas de Empleados por Patronos del Área Registrados por Servicios Básicos del Centro de Gestión Única, año 2020-2021

Composición Industrial Por Municipios del Área Local

En adelante, presentaremos la Composición Industrial de Mayor Empleo, para el Tercer Trimestre del 2020, por cada Municipio que compone el ALDL, con el Análisis General de cada uno.

MUNICIPIO DE GUAYNABO

Según los datos del Estudio del Censo Trimestral de Empleo y Salarios del DTRH, en la Composición Industrial del Tercer Trimestre de 2020 para Guaynabo hubo un empleo promedio de 49,313, a base de 2,461 unidades registradas con salarios totales de \$434,503 y un salario promedio de \$8,811, uno de los más altos en el Área de Mercado Laboral de San Juan. Se observa que este Municipio en comparación con el 2019, tuvo deducciones en todos los renglones, el mayor en el empleo promedio de 3,333 puestos, sin embargo, hubo un aumento en el salario promedio de \$8,811 en comparación con el anterior de \$8,400. De sus industrias la que más ha sufrido en el 2020, fue la de alojamiento que perdió casi 1000 empleos.

Composición Industrial – 8 Industrias Principales Empleo en Guaynabo – Tercer Trimestre 2020

| Industria | NAICS | Empleo Promedio |
|--|-------|-----------------|
| Servicios Administrativos y Desperdicios Sólidos | 56 | 6578 |
| Finanzas y Seguros | 52 | 6,275 |
| Comercio al Por Mayor | 42 | 5,028 |
| Servicios Profesionales y Técnicos | 54 | 4330 |
| Comercio al Detal | 44-45 | 4287 |
| Información | 51 | 3,780 |
| Administración Pública | 92 | 2697 |
| Alojamiento y Servicios de Alimentos | 72 | 2,673 |

Fuente: Composición Industrial por Municipio (Tercer Trimestre 2020), Departamento del Trabajo y Recursos Humanos.

MUNICIPIO DE TOA BAJA

El Municipio de Toa Baja cuenta con un empleo promedio de 12,165 en el Año 2020 a base de 687 unidades registradas del mismo Estudio con salarios totales de \$72,876,971 y un salario promedio de \$5,991. Este Municipio ha tenido mejoría en el empleo promedio.

**Composición Industrial – 5 Industrias Principales
Empleo en Toa Baja – Tercer Trimestre 2020**

| Industria | NAICS | Empleo Promedio |
|--------------------------------------|-------|-----------------|
| Comercio al Detal | 44-45 | 3,148 |
| Manufactura | 51 | 1,782 |
| Comercio al Por Mayor | 64 | 1,143 |
| Construcción | 48 | 1,129 |
| Alojamiento y Servicios de Alimentos | 72 | 895 |

Fuente: Composición Industrial por Municipio (Tercer Trimestre 2020), Departamento del Trabajo y Recursos Humanos.

MUNICIPIO DE TOA ALTA

El Municipio de Toa Alta cuenta con un empleo promedio de 3,642 en el Año 2020 a base de 376 unidades registradas del mismo Estudio con salarios totales de \$19,582,639 y un salario promedio de \$5,376. Este Municipio tuvo aumento en todos los renglones en el 2020 comparado con el 2019.

**Composición Industrial – 5 Industrias Principales
Empleo en Toa Alta – Tercer Trimestre 2020**

| Industria | NAICS | Empleo Promedio |
|--|-------|-----------------|
| Comercio al Detal | 44-45 | 790 |
| Servicios Educativos | 56 | 524 |
| Administración Pública | 92 | 438 |
| Servicios de Salud y Asistencia Social | 62 | 353 |
| Alojamiento y servicios de alimentos | 72 | 294 |

Fuente: Composición Industrial por Municipio (Tercer Trimestre 2020), Departamento del Trabajo y Recursos Humanos.

MUNICIPIO DE CATAÑO

El Municipio de Cataño cuenta con un empleo promedio de 10,087 (-400) en el Año 2020 a base de 307 unidades registradas del mismo Estudio con salarios totales de \$77,306,897 y un salario promedio de \$7,664, que es el segundo salario promedio más alto del ALDL en comparación con los otros dos (2) Municipios de mayor población y tercero en empleo promedio. En el 2020, el Municipio tuvo una reducción en todos los renglones y la manufactura bajó a un 6to lugar y hubo baja en el comercio al detal.

**Composición Industrial – 5 Industrias Principales
Empleo en Cataño – Tercer Trimestre 2020**

| Industria | NAICS | Empleo Promedio |
|---|-------|-----------------|
| Servicios Administración y Desperdicios Sólidos | 56 | 2,491 |
| Comercio al Por Mayor | 64 | 2,037 |
| Transportación y Almacenamiento | 48-49 | 1,069 |
| Administración Pública | 92 | 854 |
| Comercio al Detal | 44-45 | 747 |
| Manufactura | 31-33 | 715 |

Fuente: Composición Industrial por Municipio (Tercer Trimestre 2020), Departamento del Trabajo y Recursos Humanos.

Según se evidencia en los detalles de Industrias por Municipio del Área Local, el Municipio de menos empleo y salario promedio más bajo lo es el Municipio de Toa Alta. El Municipio de Cataño, se caracteriza por contar con grandes almacenes para la distribución al por mayor y manejo de desperdicios sólidos. En este Municipio, se podrá promover el Adiestramiento en el Empleo (OJT).

RESUMEN SECTOR OCUPACIONAL MAYOR EMPLEO

Hemos utilizado las Estadísticas más Recientes de Empleo por Industria a Largo Plazo, pero los datos actualizados para Puerto Rico, Proyecciones a Largo Plazo por Industria 2018 – 2028, del DTRH.

La información obtenida para Puerto Rico 2018 – 2028, nos arroja datos de las Proyecciones de Empleo por Industria Principal, de las cuales se resaltan las tres (3) de mayor crecimiento:

| Grupo Industrial | Empleo 2018 | Empleo 2028 | Crecimiento% |
|---------------------------------------|-------------|-------------|--------------|
| Servicios Profesionales y Comerciales | 124,282 | 140,120 | 12.74 |
| Recreación y Alojamiento | 74,566 | 82,537 | 10.69 |
| Comercio Transportación y utilidades | 168,300 | 178,000 | 5.76 |

Source: Puerto Rico Department of Labor and Human Resources as part of the Projections Managing Partnership (PMP)-July 2020.

PUERTO RICO - PROYECCIONES A LARGO PLAZO POR INDUSTRIA
LAS 20 INDUSTRIAS DE MAYOR AUMENTO EN EMPLEOS NUEVOS
2018 - 2028

| Rango | Industria | | Empleo | | Cambio (2018 - 2028) | |
|-------|------------------------------|--|-------------|-----------------|----------------------|------------|
| | Código IIAICS | Título IIAICS | Empleo 2018 | Proyectado 2028 | Empleo | Porcentual |
| 1 | 561000 | Servicios Administrativos | 73,458 | 81,550 | 8,092 | 11.02 |
| 2 | 621000 | Servicios Ambulatorios de Salud | 35,767 | 43,841 | 8,074 | 22.57 |
| 3 | 722000 | Servicios de Alimentos y Lugares de Bebidas | 60,148 | 66,142 | 5,994 | 9.97 |
| 4 | 541000 | Servicios Profesionales y Técnicos | 31,503 | 36,104 | 4,596 | 14.59 |
| 5 | 622000 | Hospitales (Públicos y Privados) | 29,134 | 31,669 | 2,535 | 9.73 |
| 6 | 523000/ 524000/ 525000 | Actividades de la Bolsa de Valores e Inversiones / Seguros y Actividades Relacionadas / Pensiones, Fondos y Otros Instrumentos Financieros | 16,270 | 19,052 | 2,782 | 17.10 |
| 7 | 551000 | Gerencia de Compañías y Empresas | 15,194 | 17,819 | 2,625 | 17.28 |
| 8 | 446000 | Tiendas de Productos para la Salud y Cuidado Personal | 17,637 | 20,100 | 2,463 | 13.96 |
| 9 | 623000 | Facilidades Residenciales de Cuidado y Enfermería | 6,225 | 8,352 | 2,127 | 34.17 |
| 10 | 6010 | Empleados por Cuenta Propia No-Incorporado | 126,130 | 128,088 | 1,958 | 1.55 |
| 11 | 452000 | Tiendas de Mercadería en General | 25,149 | 26,936 | 1,787 | 7.11 |
| 12 | 624000 | Asistencia Social | 9,418 | 11,194 | 1,776 | 18.86 |
| 13 | 531000 | Bienes Raíces | 10,563 | 12,068 | 1,505 | 14.25 |
| 14 | 455000 | Transportación Terrestre de Pasajeros | 2,495 | 3,695 | 1,400 | 56.11 |
| 15 | 516000 | Proveedores de Internet, Portales de Búsqueda y Procesamiento de Datos | 2,165 | 3,332 | 1,167 | 53.90 |
| 16 | 441000 | Venta de Piezas y Vehículos de Motor | 12,300 | 13,445 | 1,145 | 9.31 |
| 17 | 910000 | Gobierno Federal, incluye Servicio Postal | 16,334 | 17,460 | 1,126 | 6.89 |
| 18 | 713000 | Entretenimiento, Apuestas y Recreación | 2,676 | 3,618 | 942 | 35.20 |
| 19 | 721000 | Alojamiento, Incluye Hoteles y Motels | 10,769 | 11,705 | 936 | 8.69 |
| 20 | 445000 | Tiendas de Alimentos y Bebidas | 26,846 | 27,696 | 850 | 3.17 |

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico como integrante del "Projections Manag'ng Partnership" (PMP), julio 2020.

3

PUERTO RICO - PROYECCIONES A LARGO PLAZO POR INDUSTRIA
LAS 20 INDUSTRIAS CON MAYOR CRECIMIENTO EN EL EMPLEO
2018 - 2028

| Rango | Código NAICS | Industria* | Empleo 2018 | Empleo Proyectado 2028 | Cambio (2018 - 2028) | |
|-------|------------------------------|--|----------------|------------------------------|----------------------|------------|
| | | | | | Empleo | Porcentaje |
| 1 | 485000 | Transportación Terrestre de Pasajeros | 2,495 | 3,895 | 1,400 | 56.11 |
| 2 | 518000 | Proveedores de Internet, Portales de Búsqueda y Procesamiento de Datos | 2,165 | 3,332 | 1,167 | 53.90 |
| 3 | 713000 | Entretenimiento, Apuestas y Recreación | 2,676 | 3,618 | 942 | 35.20 |
| 4 | 623000 | Facilidades Residenciales de Cuidado y Enfermería | 6,225 | 8,352 | 2,127 | 34.17 |
| 5 | 454000 | Vendedores al Detalle sin Localización Física | 1,253 | 1,663 | 410 | 32.72 |
| 6 | 621000 | Servicios Ambulatorios de Salud | 35,767 | 43,841 | 8,074 | 22.57 |
| 7 | 484000 | Acarreo en Camiones | 3,185 | 3,616 | 430 | 19.77 |
| 8 | 493000 | Almacenaje | 1,694 | 2,255 | 561 | 39.06 |
| 9 | 624000 | Asistencia Social | 9,418 | 11,194 | 1,776 | 18.86 |
| 10 | 811000 | Reparación y Mantenimiento | 4,794 | 5,625 | 831 | 17.33 |
| 11 | 551000 | Gerencia de Compañías y Empresas | 15,194 | 17,819 | 2,625 | 17.28 |
| 12 | 623000/ 524000/ 525000 | Actividades de la Bolsa de Valores e Inversiones / Seguros y Actividades Relacionadas / Pensiones, Fondos y Otros Instrumentos Financieros | 16,270 | 19,052 | 2,782 | 17.10 |
| 13 | 512000 | Industrias de Películas y Grabación de Sonido | 3,774 | 4,328 | 554 | 14.68 |
| 14 | 541000 | Servicios Profesionales y Técnicos | 31,508 | 36,104 | 4,596 | 14.59 |
| 15 | 531000 | Bienes Raíces | 10,563 | 12,068 | 1,505 | 14.25 |
| 16 | 445000 | Tiendas de Productos para la Salud y Cuidado Personal | 17,637 | 20,100 | 2,463 | 13.96 |
| 17 | 562000 | Administración de Desperdicios y Servicios Remedativos | 4,122 | 4,647 | 525 | 12.74 |
| 18 | 561000 | Servicios Administrativos | 73,458 | 81,550 | 8,092 | 11.02 |
| 19 | 722000 | Servicios de Alimentos y Lugares de Bebidas | 60,148 | 65,142 | 5,994 | 9.97 |
| 20 | 622000 | Hospitales (Públicos y Privados) | 29,134 | 31,669 | 2,535 | 9.73 |

*Esta tabla incluye industrias con un mínimo de 1,000 empleos en el 2018.

Fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico como integrante del "Projections Managing Partnership" (PMP), julio 2020.

4

Según las Proyecciones presentadas para Puerto Rico, hay una coincidencia en términos de las Industrias de mayor aumento en empleos nuevos y de mayor crecimiento:

- 48500 – Transportación Terrestre
- 518000 – Proveedores de Internet, Portales de Búsqueda y Procesamiento de Datos
- 71300 – Entretenimiento, Apuestas y Recreación
- 623000 – Facilidades Residenciales de Cuidado y Enfermería
- 621000 – Servicios Ambulatorios de Salud
- 624000 – Asistencia Social

Datos sobre la Demanda Ocupacional, según el Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (DTRH)

Proyecciones a Largo Plazo por Industria y Ocupación por Áreas Locales de Desarrollo Laboral 2016 – 2026, como Guía para Determinar las Industrias y Ocupaciones con Mayor Crecimiento que incluye las de mayor crecimiento para el Área Local Guaynabo – Toa Baja. Hemos incluido en la Lista de Ocupaciones las que demuestren aumento porcentual de la Demanda Ocupacional o crecimiento. Los Adiestramientos incluidos pueden variar de

acuerdo con la ejecución demostrada en nuestra Área Local, por los Patrones Reclutadores y Datos Documentados a Base de Reclutamiento.

ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL GUAYNABO - TOA BAJA - PROYECCIONES A LARGO PLAZO POR OCUPACIÓN

LAS 10 OCUPACIONES CON MAYOR AUMENTO EN EMPLEOS NUEVOS*

2016-2026

| Rango | Ocupación* | | Empleo 2016 | Empleo Proyectado 2026 | Cambio (2016-2026) | | Salidas de la Fuerza Laboral | Puestos Vacantes Anuales | | Educación comúnmente requerida para emplearse | Experiencia de trabajo en ocupaciones similares | Adiestramiento comúnmente ofrecido en el trabajo para capacitación | Salario por Hora (\$) 2016 | | | |
|-------|------------|--|-------------|------------------------|--------------------|------------|------------------------------|------------------------------|-------------------------|---|---|--|--|----------|---------|-------------|
| | Código SOC | Título SOC | | | Empleo | Porcentaje | | Transferencias Ocupacionales | Cambio Empleo 2016-2026 | | | | Total | Promedio | Mínimo | Experiencia |
| 1 | 35-3021 | Trabajadores de Tareas Combinadas de Preparación y Servicio de Comidas, Incluye Comidas Rápidas | 1,620 | 2,001 | 382 | 23.49 | 151 | 158 | 33 | 307 | No requiere credencial de educación formal | Ninguna | Adiestramiento a corto plazo en el trabajo | \$9.73 | \$9.65 | \$9.77 |
| 2 | 37-2011 | Cosidas y Empleados de Limpieza, Excepto Empleados Domésticos y Personal de Limpieza de Casas Privadas | 3,253 | 3,445 | 177 | 5.42 | 218 | 211 | 16 | 417 | No requiere credencial de educación formal | Ninguna | Adiestramiento a corto plazo en el trabajo | \$9.09 | \$9.48 | \$9.33 |
| 3 | 41-2031 | Vendedores Minoristas | 2,731 | 2,554 | 133 | 4.87 | 177 | 222 | 13 | 412 | No requiere credencial de educación formal | Ninguna | Adiestramiento a corto plazo en el trabajo | \$9.03 | \$9.30 | \$2.47 |
| 4 | 33-0032 | Guardias de Seguridad | 1,334 | 1,422 | 88 | 6.60 | 82 | 97 | 9 | 113 | Diploma de Escuela Superior o su equivalente | Ninguna | Adiestramiento a corto plazo en el trabajo | \$9.00 | \$9.39 | \$9.25 |
| 5 | 35-3031 | Camareros y Camareras | 689 | 769 | 81 | 11.77 | 54 | 83 | 8 | 145 | No requiere credencial de educación formal | Ninguna | Adiestramiento a corto plazo en el trabajo | \$9.59 | \$9.54 | \$9.61 |
| 6 | 43-4011 | Representantes del Servicio al Cliente | 2,224 | 2,303 | 79 | 3.55 | 115 | 170 | 8 | 294 | Diploma de Escuela Superior o su equivalente | Ninguna | Adiestramiento a corto plazo en el trabajo | \$10.81 | \$9.42 | \$12.02 |
| 7 | 41-4012 | Representantes de Ventas Mayoristas y de Productos Manufacturados, Excepto de Productos Técnicos y Científicos | 2,004 | 2,000 | 62 | 3.09 | 67 | 130 | 6 | 209 | Diploma de Escuela Superior o su equivalente | Ninguna | Adiestramiento a tiempo moderado en el trabajo | \$14.02 | \$9.35 | \$16.65 |
| 8 | 13-2011 | Contadores y Auditores | 1,029 | 1,115 | 87 | 8.39 | 32 | 63 | 6 | 101 | Grado de Bachillerato | Ninguna | Ninguna | \$18.09 | \$11.20 | \$21.50 |
| 9 | 13-1101 | Analistas de Investigación de Mercado y Especialistas en Mercado | 255 | 341 | 86 | 12.65 | 8 | 22 | 5 | 35 | Grado de Bachillerato | Ninguna | Ninguna | \$20.38 | \$11.07 | \$25.04 |
| 10 | 43-0041 | Oficinas de Procesamiento de Reclamaciones y Pólizas de Seguro | 375 | 431 | 56 | 14.93 | 17 | 23 | 6 | 45 | Diploma de Escuela Superior o su equivalente | Ninguna | Adiestramiento a tiempo moderado en el trabajo | \$12.68 | \$9.05 | \$14.40 |

*Ocupaciones con mayor aumento en empleos nuevos + crecimiento numérico en empleos proyectados, una medida de cuántos nuevos empleos se espera que se añadan en cada ocupación. Estas 10 ocupaciones son proyectadas que tienen el mayor número de empleos nuevos durante el período de 2016 al 2026.

ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL GUAYNABO - TOA BAJA - PROYECCIONES A LARGO PLAZO POR OCUPACIÓN

LAS 10 OCUPACIONES DE MAYOR CRECIMIENTO EN EL EMPLEO*

2016-2026

| Rango | Ocupación* | | Empleo 2016 | Empleo Proyectado 2026 | Cambio (2016-2026) | | Salidas de la Fuerza Laboral | Puestos Vacantes Anuales | | Educación comúnmente requerida para emplearse | Experiencia de trabajo en ocupaciones similares | Adiestramiento comúnmente ofrecido en el trabajo para capacitación | Salario por Hora (\$) 2016 | | | |
|-------|------------|---|-------------|------------------------|--------------------|------------|------------------------------|------------------------------|-------------------------|---|---|--|--|----------|---------|-------------|
| | Código SOC | Título SOC | | | Empleo | Porcentaje | | Transferencias Ocupacionales | Cambio Empleo 2016-2026 | | | | Total | Promedio | Mínimo | Experiencia |
| 1 | 35-3021 | Trabajadores de Tareas Combinadas de Preparación y Servicio de Comidas, Incluye Comidas Rápidas | 1,620 | 2,001 | 382 | 23.49 | 151 | 158 | 33 | 307 | No requiere credencial de educación formal | Ninguna | Adiestramiento a corto plazo en el trabajo | \$9.73 | \$9.65 | \$9.77 |
| 2 | 13-1101 | Analistas de Investigación de Mercado y Especialistas en Mercado | 255 | 341 | 86 | 12.65 | 8 | 22 | 6 | 36 | Grado de Bachillerato | Ninguna | Ninguna | \$20.38 | \$11.07 | \$25.04 |
| 3 | 35-2014 | Cocineros de Restaurante | 305 | 359 | 53 | 17.32 | 20 | 27 | 5 | 52 | No requiere credencial de educación formal | Menos de 5 años | Adiestramiento a tiempo moderado en el trabajo | \$9.29 | \$9.47 | \$9.70 |
| 4 | 41-3021 | Agentes de Venta de Seguros | 322 | 372 | 50 | 15.53 | 14 | 19 | 5 | 38 | Diploma de Escuela Superior o su equivalente | Ninguna | Adiestramiento a tiempo moderado en el trabajo | \$13.41 | \$9.53 | \$23.35 |
| 5 | 43-0041 | Oficinas de Procesamiento de Reclamaciones y Pólizas de Seguro | 375 | 431 | 56 | 14.93 | 17 | 23 | 6 | 45 | Diploma de Escuela Superior o su equivalente | Ninguna | Adiestramiento a tiempo moderado en el trabajo | \$12.68 | \$9.05 | \$14.50 |
| 6 | 29-1101 | Enfermeros Graduados | 276 | 317 | 41 | 14.85 | 8 | 6 | 4 | 18 | Grado de Bachillerato | Ninguna | Ninguna | \$14.64 | \$10.59 | \$16.45 |
| 7 | 41-9011 | Demosstradores y Promotores de Producto | 317 | 355 | 38 | 11.99 | 34 | 23 | 4 | 61 | No requiere credencial de educación formal | Ninguna | Adiestramiento a corto plazo en el trabajo | \$9.71 | \$9.19 | \$9.97 |
| 8 | 35-3031 | Camareros y Camareras | 689 | 769 | 81 | 11.77 | 54 | 83 | 8 | 145 | No requiere credencial de educación formal | Ninguna | Adiestramiento a corto plazo en el trabajo | \$9.59 | \$9.54 | \$9.61 |
| 9 | 11-3031 | Gerentes Financieros | 452 | 512 | 60 | 13.22 | 11 | 24 | 5 | 40 | Grado de Bachillerato | 5 años o más | Ninguna | \$41.80 | \$21.53 | \$51.64 |
| 10 | 11-3021 | Gerentes de Sistemas de Computación e Información | 205 | 225 | 20 | 9.74 | 4 | 12 | 2 | 18 | Grado de Bachillerato | 5 años o más | Ninguna | \$40.16 | \$25.50 | \$47.69 |

*Esta tabla incluye ocupaciones con un mínimo de 200 empleos en el 2016.

*Ocupaciones con mayor crecimiento en el empleo + crecimiento porcentual en empleos proyectados, una medida de cuántas ocupaciones se espera genere empleos. Estas 10 ocupaciones son proyectadas con el más rápido crecimiento durante el período de 2016 al 2026.

Resumen de Reclutamiento en el Área Local Guaynabo – Toa Baja, para el Año Programa 2021– 2022, desde el Centro Gestión Única (CGU):

| OCUPACIONES DE MAYOR DEMANDA EN EL AREA LOCAL 2020 – 2021 | |
|--|-----------------------------------|
| Ocupación | Cantidad de Posiciones |
| “HANDYMAN” (REFRIGERACIÓN, ELECTRICIDAD, PLOMERIA, SOLDADURA), OBREROS DE CONSTRUCCIÓN (ALBAÑILES, PINTORES, CARPINTEROS) | 500 |
| LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ÁREAS VERDES | 90 |
| GUARDIAS DE SEGURIDAD | 86 |
| RESTAURANTES, MESEROS, COCINEROS, PREPARACIÓN DE ALIMENTOS Y RELACIONADOS | 70 |
| VENTAS, MERCADEO Y TELEMERCADEO | 60 |
| CAJEROS | 50 |
| CHOFER (LICENCIA CATEGORÍA 8 Y 9) | 45 |
| ALMACÉN (LICENCIA PARA MONTA CARGA) | 48 |
| SERVICIO AL CLIENTE | 35 |
| OFICINISTAS, RECEPCIONISTAS,ASISTENTES ADMINISTRATIVOS | 35 |
| HOSPITALES, ENFERMERAS, AMA DE LLAVES | 30 |
| PRODUCCIÓN | 16 |
| CONTABLES | 8 |
| DATA ENTRY | 7 |
| BARTENDERS | 6 |
| OPERADOR MONTACARGA | 6 |

Fuente: Datos recogidos por CGU ALDL Guaynabo-Toa Baja, AP 20-21

Esta Lista de Ocupaciones solicitadas por los Patronos que se sirven, a través del Centro de Gestión Única y las Oficinas Satélites, responden a las Industrias principales de los Municipios del Área Local, según reseñadas en el Análisis presentado antes. Algunas de ellas serán incluidas en la Lista de Ocupaciones en Demanda y otras que son de un nivel más bajo de capacitación, como la limpieza de áreas verdes que serán auspiciadas, a través de los Adiestramientos en el Empleo y colocación directa.

Demanda de Adiestramientos

En relación a la clientela que llega a nuestro Centro de Gestión Única, si observamos en la tabla, lo que está solicitando nuestra clientela tiene similitud con las Ocupaciones en Demanda de nuestro Mercado Laboral.

| ADiestRAMIENTOS EN DEMANDA POR LA CLIENTELA 2020-21 | TOTAL DE SOLICITUDES |
|---|-------------------------|
| <u>TÉCNICO/MANUAL</u> Técnico de Electricidad Técnico de Refrigeración Técnico de Plomería Técnico de Soldadura Técnico Mecánica Automotriz Técnico Reparación de Computadora Técnico de Alarma y Sonido Técnico de Reparación Plantas Eléctricas y "Trimmer" | 110 |
| <u>PREPARACIÓN DE ALIMENTOS</u> Artes Culinarias "Bartender" Repostería | 85 |
| <u>SALUD</u> Enfermería Técnico de Farmacia Asistente Dental Emergencias Médicas Terapia Respiratoria Sonografía Médica | 56 |
| <u>BELLEZA</u> Peluquería y/o Cosmetología Estética Profesional Técnica de Uñas Barbería y Estilo | 55 |
| <u>ADMINISTRACIÓN/OFICINISTAS</u> Facturación a Planes Médicos Asistente Administrativo | 48 |
| <u>OTROS</u> Asistente de Veterinario "Pet Grooming" Jardinería Paisajista | 42 |

I. Lista de Ocupaciones en Demandas para el Área Local

A base del análisis realizado con nuestras fuentes de información, se recomienda como en Demanda Ocupacional para nuestra Área Local, las Ocupaciones incluidas en las tablas que siguen. Según se observa, hemos incluido Ocupaciones Adiestrables de las distintas Industrias de mayor crecimiento.

En este año, hemos ampliado las Ocupaciones del Sector de Salud, ya que los nuevos eventos relacionados con la crisis por el COVID-19 y las características de edad de la población, nos traerán más demanda de Técnicos relacionados con la salud. También se han ampliado ocupaciones de la informática, redes y servicios sociales.

II. Estándares de Colocación por Ocupación

Se recomienda solicitar a nuestros Proveedores de Servicios un mínimo de colocación de ochenta por ciento (80%), para cumplir con los estándares de colocación.

I. Lista de Ocupaciones en Demanda para el Área Local

OCUPACIONES RECOMENDADAS PARA LA LISTA ESTATAL DE PROVEEDORES DE SERVICIO

| OCUPACIONES EN MAYOR DEMANDA DEL ÁREA LOCAL 2020 – 2021 | |
|--|---|
| CÓDIGO O'NET | OCUPACIÓN |
| 11-2021.00 | GERENCIA EN MERCADEO |
| 11-3021.00 | SISTEMA DE INFORMACIÓN CON ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS |
| 11-9021.00 | GERENCIA DE CONSTRUCCIÓN |
| 11-9039.02 | INSTRUCTOR DE "FITNESS AND WELLNESS" |
| 13-2011.00 | CONTADOR Y AUDITOR |
| 15-1152.00 | ADMINISTRADOR DE REDES Y SISTEMAS COMPUTADORIZADOS |
| 21-1093.00 | ASISTENTE DE SERVICIOS SOCIALES |
| 25-1081.00 | MAESTROS |
| 27-3042.00 | ESCRITORES TÉCNICOS |
| 29-1126.00 | TERAPIA RESPIRATORIA |
| 29-2052.00 | TÉCNICO DE FARMACIA |
| 29-2092.00 | ESPECIALISTA EN AUDICIÓN |
| 29-9012.00 | TÉCNICO DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL |
| 29-9099.99 | ENFERMERÍA |
| 31-1011.00 | AUXILIAR DE SALUD EN EL HOGAR |
| 31-2011.00 | ASISTENTE DE TERAPIA OCUPACIONAL |
| 31-9011.00 | ESTÉTICA PROFESIONAL |
| 31-9091.00 | ASISTENTE DENTAL |
| 31-9094.00 | FACTURACIÓN DE PLANES MÉDICOS |
| 33-9032.00 | SEGURIDAD |

**OCUPACIONES RECOMENDADAS PARA LA
LISTA ESTATAL DE PROVEEDORES DE SERVICIO**

| OCUPACIONES EN MAYOR DEMANDA DEL AREA LOCAL 2021- 2022 | |
|---|--|
| CÓDIGO O'NET | OCUPACIÓN |
| 15-1232.00 | ESPECIALISTAS DE APOYO A USUARIOS DE COMPUTADORAS |
| 15-1232.01 | ESPECIALISTA EN DATA DE ALMACENES |
| 15-1253.01 | DISEÑADORES DE VIDEO JUEGOS |
| 15-1299.01 | ADMINISTRADORES DE REDES |
| 15-1211.01 | ESPECIALISTAS EN INFORMATICA DE SALUD |
| 21-1099.00 | ESPECIALISTAS EN SERVICIOS SOCIALES Y COMUNITARIOS |
| 31-2011.00 | ASISTENTES DE TERAPIA OCUPACIONAL |
| 35-1012.00 | SUPERVISOR DE TRABAJADORES DE PREPARACIÓN DE ALIMENTOS |
| 35-2019.00 | PREPARACION DE ALIMENTOS Y ADIESTRAMIENTOS RELACIONADOS (TALES COMO CHEF DE COCINA, ENTRE OTROS) |
| 35-3011.00 | "BARTENDER"/CANTINERO |
| 35-3022.00 | BARISTA |
| 35-9031.00 | ANFITRIÓN DE SERVICIOS/"HOST" |
| 37-3011.00 | TRABAJADOR DE ÁREAS VERDES/JARDINERÍA |
| 39-3099.00 | SERVICIOS DE ENTRETENIMIENTO/RECREACIÓN |
| 39-5011.00 | BARBERÍA Y ESTILO |
| 39-5012.00 | COSMETOLOGÍA |
| 39-5092.00 | MANICURISTA Y PEDICURISTA |
| 39-9021.00 | AUXILIAR DE CUIDADO PERSONAL |
| 41-3099.99 | VENTAS Y MERCADEO |
| 41-9041.00 | REPRESENTANTES DE TELEMERCADEO |
| 41-9099.00 | TRABAJADORES DE VENTAS Y OCUPACIONES RELACIONADAS |
| 43-3021.02 | OFICINISTA DE FACTURACIÓN |
| 43-4051.00 | SERVICIO AL CLIENTE |
| 43-6011.00 | SECRETARIAL EJECUTIVO Y ASISTENTE ADMINISTRATIVO |
| 47-2051.00 | TÉCNICO DE CEMENTO Y MASONERÍA/TERMINADORES |
| 47-2073.00 | MECÁNICO OPERADOR Y OTROS OPERADORES DE EQUIPO PESADO |
| 47-2111.00 | ELECTRICIDAD |
| 47-2152.02 | PLOMERIA |

| OCUPACIONES EN MAYOR DEMANDA DEL AREA LOCAL 2021 – 2022 | |
|--|---|
| CÓDIGO O'NET | OCUPACIÓN |
| 47-2211.00 | TRABAJADOR EN METAL |
| 47-2231.00 | INSTALADOR EQUIPO FOTOVOLTAICO |
| 47-4099.00 | CONSTRUCCIÓN Y RELACIONADOS |
| 49-2011.00 | REPARADORES DE COMPUTADORAS, CAJEROS AUTOMATICOS, MÁQUINAS DE OFICINA |
| 49-2022.00 | INSTALADORES DE EQUIPO DE TELECOMUNICACIONES |
| 49-3023.01 | MECÁNICA AUTOMOTRIZ |
| 49-9071.00 | TRABAJADOR DE MANTENIMIENTO/OPERACIÓN DE EDIFICIOS |
| 51-3011.00 | REPOSTERÍA |
| 51-4121.00 | SOLDADURA |
| 51-9081.00 | TÉCNICO DENTAL |
| 51-9083.00 | TÉCNICO DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL |
| 53-1042.00 | COORDINADORES DE RECICLAJE |
| 53-3032.00 | CHOFER |
| 53-6061.00 | TRABAJADORES DE SERVICIOS DE TRANSPORTACIÓN |

Se eliminó la ocupacion de auxiliar de Farmacia considerada en decrecimiento:
--31-9095.00- AUXILIAR DE FARMACIA

Fuentes de data utilizada:

- 1) Estudio de Proyecciones a Largo Plazo por Industria y Ocupación por Áreas Locales de Desarrollo Laboral 2016 – 2026 para Puerto Rico
- 2) Estudio de Proyecciones a Largo Plazo por Industria y Ocupación 2016 – 2028 para Puerto Rico, a julio de 2020
- 3) Plan Unificado Puerto Rico WIOA 2020-2023, Estadísticas de Mercado Laboral
- 4) Composición Industrial por Municipio (*Tercer Trimestre 2020*), Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
- 5) Estudio de Análisis de la Colocación en Cursos y Adiestramientos Ofrecidos por los Programas de Nuestra Área Local que Finalizaron durante el Año Programa 2019 – 2020 - 2021
- 6) Ofertas y Demandas de Empleados por Patronos del Área Registrados por Servicios Básicos del Centro de Gestión Única, año 2020-2021