

ÁREA LOCAL DE
DESARROLLO LABORAL
GUAYNABO – TOA BAJA

ESTUDIO DE DEMANDA OCUPACIONAL



ÁREA LOCAL
DE DESARROLLO LABORAL
GUAYNABO / TOA BAJA

**Año Programa
2022 – 2023**

15 mayo de 2022

ESTUDIO DE DEMANDA OCUPACIONAL 2022 – 2023
ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL GUAYNABO – TOA BAJA

TABLA DE CONTENIDO

Portada

Tabla de Contenido

Narrativo

Introducción

Análisis del Mercado de Empleo

- Composición Industrial por Municipio del Área Local

Lista de Ocupaciones en Demanda por el CGU del Área Local de Desarrollo Laboral
Datos sobre la Demanda Ocupacional, según el Departamento del Trabajo y Recursos Humanos

- Resumen Sector Ocupacional de Mayor Empleo por Municipio
- Resumen Demanda Ocupacional por el Departamento del Trabajo y Recursos Humanos

Conclusiones Demanda Ocupacional en el Área Local de Desarrollo Laboral Guaynabo – Toa Baja

- I. Resumen de Ocupaciones en Demanda Principales
- II. Lista de Ocupaciones en Demanda para el Área Local de Desarrollo Laboral
- III. Estándares de Colocación por Ocupación

Lista de Ocupaciones Registradas en Demandas para el Área Local de Desarrollo Laboral

Anejos

ESTUDIO DE DEMANDA OCUPACIONAL 2022 – 2023

ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL GUAYNABO – TOA BAJA

INTRODUCCIÓN

La Ley de Oportunidades e Innovación en la Fuerza Trabajadora (WIOA, por sus siglas en inglés), Ley Pública Número 113-128 del 22 de julio de 2014 en su Título I, Sección 122, establece que el sistema de desarrollo ocupacional ofrecerá solo Adiestramientos en Ocupaciones que se determinen en Demanda por el Mercado de Empleo. Este requisito es parte de las funciones de la Junta Local de Desarrollo Laboral, ordenar que se estudie el mercado laboral para establecer política pública. Se establecerán, además, los requisitos que se utilizarán para determinar elegibles a los Proveedores de Servicios de Adiestramiento, que ofrecerán la Educación o Adiestramiento.

Cada Año Programa, se realiza un Estudio de la Demanda Ocupacional del Área Local como base para establecer las Ocupaciones que se ofrecerán, a través de los Adiestramientos Ocupacionales, con fondos de los Programas de Adultos, Jóvenes y Trabajadores Desplazados, Título I de WIOA, para la Planificación del nuevo Año Programa, en este caso para el 2022– 2023.

La Ley WIOA, enfatiza más aún, que estén cada vez más alineados con las necesidades del Mercado Laboral; y en particular, el concepto se ha ampliado a Demanda Ocupacional a Nivel Regional. El Análisis presentado, incluye la Demanda a nivel de Puerto Rico, demanda a nivel del Area Local Guaynabo-Toa Baja y una Parte Regional.

ANÁLISIS DEL MERCADO DE EMPLEO

Para la determinación de las Ocupaciones a auspiciarse, hemos utilizado como base seis (6) fuentes de información dentro de las disponibles:

- 1) Estudio de Proyecciones a Largo Plazo por Industria y Ocupación por Áreas Locales de Desarrollo Laboral 2018 – 2028 para Puerto Rico
- 2) Estudio de Proyecciones a Largo Plazo por Industria y Ocupación 2018 – 2028 para Puerto Rico, a julio de 2020
- 3) Plan Unificado de Puerto Rico WIOA (Modificación) 2022 – 2024, Estadísticas de Mercado Laboral
- 4) Composición Industrial por Municipio (Tercer Trimestre 2021), Departamento del Trabajo y Recursos Humanos

- 5) Estudio de Análisis de la Colocación en Cursos y Adiestramientos Ofrecidos por los Programas de Nuestra Área Local que finalizaron durante el Año Programa 2020 – 2021
- 6) Ofertas y Demandas de Empleados por Patronos del Área Registrados por Servicios Básicos del Centro de Gestión Única, Área Local de Desarrollo Laboral Guaynabo – Toa Baja, Año Programa 2020 – 2021

Composición Industrial por Municipios del Área Local

En adelante, presentaremos la Composición Industrial de Mayor Empleo, para el Tercer Trimestre del 2021, ultimo disponible, por cada Municipio que compone el Área Local de Desarrollo Laboral, desde el de mayor empleo a menor empleo, con el Análisis General de cada uno.

MUNICIPIO DE GUAYNABO

Según los datos del Estudio del Censo Trimestral de Empleo y Salarios del Departamento del Trabajo de Recursos Humanos en la Composición Industrial del Tercer Trimestre de 2021 para Guaynabo hubo un empleo promedio de 52,013, a base de 2,520 unidades registradas con salarios totales de \$490,962,306 y un salario promedio de \$9,439, uno de los más altos en el Área de Mercado Laboral de San Juan. Se observa que este Municipio en comparación con el 2019, reflejó aumentos en todos los renglones antes desglosados. El salario promedio que tuvo un aumento a \$8,811 en el último 2020 en comparación con el anterior de \$8,400 es ahora de \$9,439. **La industria de Servicios Administrativos y Desperdicios Sólidos es la que reflejó el mayor aumento en empleo promedio unos 628 empleos adicionales en un año.**

Composición Industrial – 8 Industrias Principales Empleo en Guaynabo – Tercer Trimestre 2021

Industria	NAICS	Empleo Promedio
Servicios Administrativos y Desperdicios Sólidos	56	7,894
Finanzas y Seguros	52	6,426
Comercio al por Mayor	42	5,166
Servicios Profesionales y Técnicos	54	4,936
Comercio al Detal	44 – 45	4,310
Información	51	3,370
Alojamiento y Servicios de Alimentos	72	2,682
Administración Pública	92	2,604

Fuente: Composición Industrial por Municipio (Tercer Trimestre 2021), Departamento del Trabajo y Recursos Humanos.

MUNICIPIO DE TOA BAJA

El Municipio de Toa Baja cuenta con un empleo promedio de 12,901 en el Año 2021 a base de 724 registradas en el mismo Estudio del 2020, con salarios totales de \$80,945 y un salario promedio de \$6,224. Este Municipio, ha tenido mejoría en todos los renglones: empleo promedio, salarios totales y el salario promedio trimestral que aumento de \$5,991 a \$6,224 lo que representa un 3% de aumento.

En el empleo promedio por industrias, cuatro (4) de las industrias principales del Municipio, excepto la de Construcción, tuvieron aumentos al tercer trimestre del 2021 comparado con el mismo periodo, en el 2020.

Composición Industrial – 5 Industrias Principales Empleo en Toa Baja – Tercer Trimestre 2020

Industria	NAICS	Empleo Promedio
Comercio al Detal	44 – 4 5	3,333
Manufactura	51	1,972
Comercio al Por Mayor	64	1,244
Construcción	48	1,038
Alojamiento y Servicios de Alimentos	72	940

Fuente: Composición Industrial por Municipio (Tercer Trimestre 2021), Departamento del Trabajo y Recursos Humanos.

MUNICIPIO DE TOA ALTA

El Municipio de Toa Alta cuenta con un empleo promedio de 3,854 en el Año 2021 a base de 398 unidades registradas del mismo Estudio con salarios totales de \$21,468,602 y un salario promedio de \$5,571. Este Municipio tuvo aumento en todos los renglones en el 2021, comparado con el 2020. Cuatro (4) de las cinco (5) industrias principales tuvieron aumento en empleo.

Composición Industrial – 5 Industrias Principales Empleo en Toa Alta – Tercer Trimestre 2021

Industria	NAICS	Empleo Promedio
Comercio al Detal	44-45	821
Servicios Educativos	56	556
Servicios de Salud y Asistencia Social	62	386
Administración Pública	92	358
Alojamiento y servicios de alimentos	72	339

Fuente: Composición Industrial por Municipio (Tercer Trimestre 2021), Departamento del Trabajo y Recursos Humanos.

MUNICIPIO DE CATAÑO

El Municipio de Cataño cuenta con un empleo promedio de 10,137 en el Año 2021 a base de 313 unidades registradas en comparación con el mismo Estudio con salarios totales de \$82,388,465 y un salario promedio de **\$8,127**, superando el de \$7,664 en el 2020, resultando en ser el segundo salario promedio más alto del Área Local de Desarrollo Laboral, en comparación con los otros dos (2) Municipios de mayor población y tercero en empleo promedio. En el 2021, el Municipio tuvo un leve aumento en todos los renglones y la manufactura bajó a un sexto lugar y hubo reducción en el comercio al detal.

Composición Industrial – 5 Industrias Principales Empleo en Cataño – Tercer Trimestre 2021

Industria	NAICS	Empleo Promedio
Servicios Administración y Desperdicios Sólidos	56	2,384
Comercio al Por Mayor	64	2,211
Transportación y Almacenamiento	48-49	1,077
Administración Pública	92	828
Comercio al Detal	44-45	751
Manufactura	31-33	631

Fuente: Composición Industrial por Municipio (Tercer Trimestre 2021), Departamento del Trabajo y Recursos Humanos.

En resumen, según se evidencia en los detalles de Industrias por Municipio del Área Local, el Municipio de menos empleo y salario promedio más bajo lo es el Municipio de Toa Alta. El Municipio de Cataño, se caracteriza por contar con grandes almacenes para la distribución al por mayor y manejo de desperdicios sólidos. En este Municipio, se podrá promover el Adiestramiento en el Empleo.

RESUMEN SECTOR OCUPACIONAL MAYOR EMPLEO

Hemos utilizado las Estadísticas más Recientes de Empleo por Industria a Largo Plazo, pero los datos actualizados para Puerto Rico, Proyecciones a Largo Plazo por Industria 2018 – 2028, del Departamento de Trabajo y Recursos Humanos.

La información obtenida para **Puerto Rico 2018 – 2028**, nos arroja datos de las Proyecciones de Empleo por Industria Principal, de las cuales se resaltan las tres (3) de mayor crecimiento:

Grupo Industrial	Empleo 2018	Empleo 2028	Crecimiento%
Servicios Profesionales y Comerciales	124,282	140,120	12.74
Recreación y Alojamiento	74,566	82,537	10.69
Comercio Transportación y utilidades	168,300	178,000	5.76

Source: Puerto Rico Department of Labor and Human Resources as part of the Projections Managing Partnership (PMP)-July 2020.

Según las Proyecciones presentadas para Puerto Rico, hay diferencias en términos de las ocupaciones de Servicios Profesionales y Comerciales y coincidencia en términos de las Industrias de mayor aumento en empleos nuevos y de mayor crecimiento, tales como:

- 485000 – Transportación Terrestre
- 518000 – Proveedores de Internet, Portales de Búsqueda y Procesamiento de Datos
- 713000 – Entretenimiento, Apuestas y Recreación
- 623000 – Facilidades Residenciales de Cuido y Enfermería
- 621000 – Servicios Ambulatorios de Salud
- 624000 – Asistencia Social

Lista de Ocupaciones en Demanda por el Centro de Gestión Única (CGU) del Área Local de Desarrollo Laboral

Hemos realizado además de la demanda a través de las estadísticas del DTRH, un análisis del reclutamiento en el Área Local de Desarrollo Laboral Guaynabo – Toa Baja, para el Año Programa 2021 – 2022, desde el Centro Gestión Única:

OCUPACIONES DE MAYOR DEMANDA EN EL ÁREA LOCAL 2021 – 2022	
OCUPACIÓN	CANTIDAD DE POSICIONES
“HANDYMAN” (REFRIGERACIÓN, ELECTRICIDAD, PLOMERÍA, SOLDADURA), OBREROS DE CONSTRUCCIÓN (ALBAÑILES, PINTORES, CARPINTEROS)	
LIMPIEZA Y MANTENIMIENTO ÁREAS VERDES	
GUARDIAS DE SEGURIDAD	
RESTAURANTES, MESEROS, COCINEROS, PREPARACIÓN DE ALIMENTOS Y RELACIONADOS	
VENTAS, MERCADEO Y TELEMERCADEO	
CAJEROS	
CHOFER (LICENCIA CATEGORÍA 8 Y 9)	
ALMACÉN (LICENCIA PARA MONTA CARGA)	
SERVICIO AL CLIENTE	
OFICINISTAS, RECEPCIONISTAS, ASISTENTES ADMINISTRATIVOS	
HOSPITALES, ENFERMERAS, AMA DE LLAVES	
PRODUCCIÓN	
CONTABLES	
“DATA ENTRY”	
BARTENDERS	
OPERADOR MONTACARGA	

Fuente: Datos recogidos por CGU ALDL Guaynabo-Toa Baja, AP 20-21

Esta Lista de Ocupaciones solicitadas por los Patronos que se sirven, a través del Centro de Gestión Única y las Oficinas Satélites, responden a las Industrias principales de los Municipios del Área Local de Desarrollo Laboral, según reseñadas en el Análisis presentado antes. Algunas de ellas serán incluidas en la Lista de Ocupaciones en Demanda y otras que son de un nivel más bajo de capacitación, como la limpieza de áreas verdes que serán auspiciadas, a través de los Adiestramientos en el Empleo y colocación directa.

Lista de Ocupaciones en Demanda a través del Centro de Gestión Única (CGU) del Área Local de Desarrollo Laboral

Demanda de Adiestramientos

En relación a la clientela que llega a nuestro Centro de Gestión Única, si observamos en la tabla, lo que está solicitando nuestra clientela tiene similitud con las Ocupaciones en Demanda de nuestro Mercado Laboral.

ADiestramientos en Demanda por la Clientela 2021-22	TOTAL DE SOLICITUDES
<u>TÉCNICO/MANUAL</u> Técnico de Electricidad Técnico de Refrigeración Técnico de Plomería Técnico de Soldadura Técnico Mecánica Automotriz Técnico Reparación de Computadora Técnico de Alarma y Sonido Técnico de Reparación Plantas Eléctricas y "Trimmer"	110
<u>PREPARACIÓN DE ALIMENTOS</u> Artes Culinarias "Bartender" Repostería	85
<u>SALUD</u> Enfermería Técnico de Farmacia Asistente Dental Emergencias Médicas Terapia Respiratoria Sonografía Médica	56
<u>BELLEZA</u> Peluquería y/o Cosmetología Estética Profesional Técnica de Uñas Barbería y Estilo	55
<u>ADMINISTRACIÓN/OFICINISTAS</u> Facturación a Planes Médicos Asistente Administrativo	48
<u>OTROS</u> Asistente de Veterinario "Pet Grooming" Jardinería Paisajista	42

ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL GUAYNABO-TOA BAJA - PROYECCIONES A LARGO PLAZO POR OCUPACIÓN

PROYECCIONES DE EMPLEO POR GRUPO OCUPACIONAL PRINCIPAL

2018-2028

Código SOC	Grupo Ocupacional ¹ Título SOC	Empleo 2018	Empleo Proyectado 2028	Cambio (2018-2028)		Salidas de la Fuerza Laboral	Puestos Vacantes Anuales			Salario por Hora (\$) 2018		
				Empleo	Porcentual		Transferencias Ocupacionales	Crecimiento	Total	Promedio	Básico	Experiencia
00-0000	Todas las Ocupaciones	75,401	79,133	3,732	4.95	3,405	5,650	373	9,428	\$14.66	\$8.38	\$17.80
11-0000	Ocupaciones Gerenciales	3,032	4,318	386	9.82	90	243	39	378	\$42.45	\$20.80	\$53.24
13-0000	Ocupaciones Relacionadas con Operaciones Comerciales y Financieras	4,628	6,079	451	9.75	134	321	45	500	\$19.24	\$10.37	\$23.68
15-0000	Ocupaciones Relacionadas con las Ciencias Matemáticas y de la Computación	1,470	1,755	285	19.39	27	93	28	148	\$22.54	\$12.01	\$27.60
17-0000	Ocupaciones Relacionadas con la Arquitectura y la Ingeniería	1,296	1,410	120	9.26	33	75	12	120	\$22.84	\$12.50	\$28.01
19-0000	Ocupaciones Relacionadas con las Ciencias Biológicas, Físicas y Sociales	256	273	17	6.64	5	21	2	28	\$20.89	\$16.83	\$31.87
21-0000	Ocupaciones Relacionadas con Servicios Comunitarios y Sociales	648	667	21	3.25	22	48	2	72	\$15.19	\$9.05	\$18.26
23-0000	Ocupaciones Relacionadas con el Derecho	433	490	63	14.55	12	19	6	37	\$23.60	\$11.23	\$29.78
25-0000	Ocupaciones Relacionadas con la Educación, Capacitación y Bibliotecología	2,932	2,647	-285	-9.72	113	134	-28	219	\$15.12	\$9.82	\$17.87
27-0000	Ocupaciones Relacionadas con las Artes, Diseño, Entretenimiento, Deportes y Medios de Difusión	1,019	1,014	-5	-0.49	34	74	0	108	\$20.98	\$11.02	\$25.67
29-0000	Ocupaciones Profesionales y Técnicas Relacionadas con el Cuidado de la Salud	2,097	2,408	309	14.74	59	76	31	166	\$19.88	\$10.12	\$24.76
31-0000	Ocupaciones de Apoyo Relacionadas con el Cuidado de la Salud	559	683	124	22.18	31	45	12	88	\$9.35	\$9.33	\$9.87
33-0000	Ocupaciones Relacionadas con Servicios de Protección	4,245	4,538	293	6.90	210	320	29	559	\$11.69	\$8.38	\$13.35
35-0000	Ocupaciones Relacionadas con la Preparación y Servicio de Comidas	4,658	6,252	394	8.11	346	516	39	901	\$8.91	\$8.45	\$9.14
37-0000	Ocupaciones de Limpieza y Mantenimiento de Edificios y Áreas Verdes	3,583	3,920	337	9.41	216	275	34	525	\$9.21	\$8.49	\$9.57
39-0000	Ocupaciones Relacionadas con el Cuidado y Servicio Personal	945	1,084	139	14.71	73	78	14	165	\$10.93	\$8.59	\$12.10
41-0000	Ventas y Ocupaciones Relacionadas	11,143	11,740	597	5.38	624	976	60	1,660	\$12.71	\$8.35	\$14.89
43-0000	Ocupaciones de Oficina y de Apoyo Administrativo	14,767	14,601	-166	-1.12	707	1,018	-17	1,708	\$11.71	\$9.38	\$13.37
45-0000	Ocupaciones Relacionadas con la Agricultura, la Pesca y la Silvicultura	319	322	3	0.94	13	38	0	51	\$12.83	\$9.51	\$14.99
47-0000	Ocupaciones Relacionadas con la Construcción y la Extracción	3,306	3,268	-38	-0.24	108	261	-1	368	\$10.53	\$8.51	\$11.55
49-0000	Ocupaciones Relacionadas con la Instalación, Mantenimiento y Reparación	2,855	3,035	180	6.30	92	202	18	312	\$13.41	\$8.37	\$15.93
51-0000	Ocupaciones Relacionadas con la Producción	4,428	4,382	-46	-1.04	185	343	-5	523	\$11.85	\$8.39	\$13.58
53-0000	Ocupaciones Relacionadas con el Transporte y con el Traslado de Materiales	6,654	6,207	-447	-6.72	264	472	52	788	\$10.42	\$8.45	\$11.41

¹Debido a la confidencialidad hay grupos ocupacionales que no se incluyen y por esta razón algunos totales no suman.

ente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico como integrante del "Projections Managing Partnership" (PMP), diciembre 2020.

Datos sobre la Demanda Ocupacional, según el Departamento del Trabajo y Recursos Humanos (DTRH)

Se han utilizado las Proyecciones a Largo Plazo por Industria y Ocupación por Áreas Locales Desarrollo Laboral 2018 – 2028, como Guía para Determinar las Industrias y Ocupaciones con Mayor Crecimiento para el Área Local Guaynabo – Toa Baja.

ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL GUAYNABO-TOA BAJA - PROYECCIONES A LARGO PLAZO POR OCUPACIÓN

LAS 10 OCUPACIONES CON MAYOR AUMENTO EN EMPLEOS NUEVOS*

2018-2028

Rango	Ocupación*		Empleo 2018	Empleo Proyectado 2028	Cambio (2018-2028)		Puestos Vacantes Anuales			Educación comúnmente requerida para emplearse	Experiencia de trabajo en ocupaciones similares	Adiestramiento comúnmente ofrecido en el trabajo para capacitación	Salario por Hora (\$) 2018			
	Código SOC	Título SOC			Empleo	Porcentual	Salidas de la Fuerza Laboral	Transferencias Ocupacionales	Crecimiento				Total	Promedio	Básico	Experiencia
1	33-6032	Guardias de Seguridad	3,360	3,767	401	11.91	182	277	40	499	Diploma de Escuela Superior o su equivalente	Ninguna	Adiestramiento a corto plazo en el trabajo	\$8.95	\$8.35	\$9.25
2	37-2011	Conserjes y Empleados de Limpieza, Excepto Empleados Domésticos y Personal de Limpieza de Casas Privadas	2,718	3,030	312	11.48	176	203	31	410	No requiere credencial de educación formal	Ninguna	Adiestramiento a corto plazo en el trabajo	\$9.05	\$8.48	\$9.38
3	35-3021	Trabajadores de Tareas Combinadas de Preparación y Servicio de Comidas, Incluye Comidas Rápidas	1,135	1,343	208	18.33	99	122	21	242	No requiere credencial de educación formal	Ninguna	Adiestramiento a corto plazo en el trabajo	\$5.73	\$8.65	\$8.77
4	41-4012	Representantes de Ventas Mayonistas y de Productos Manufacturados, Excepto de Productos Técnicos y Científicos	1,681	1,823	142	8.45	53	130	14	197	Diploma de Escuela Superior o su equivalente	Ninguna	Adiestramiento a tiempo moderado en el trabajo	\$14.02	\$8.35	\$16.65
5	41-2031	Vendedores Minoristas	3,008	3,143	135	4.49	177	272	14	453	No requiere credencial de educación formal	Ninguna	Adiestramiento a corto plazo en el trabajo	\$9.08	\$8.30	\$9.47
6	13-2011	Contadores y Auditores	984	1,099	115	11.69	29	68	12	109	Grado de Bachillerato	Ninguna	Ninguna	\$18.09	\$11.26	\$21.50
7	43-5081	Oficinas de Inventario y Preparadores de Órdenes de Pedido	1,730	1,836	106	6.13	90	147	11	248	Diploma de Escuela Superior o su equivalente	Ninguna	Adiestramiento a corto plazo en el trabajo	\$9.34	\$8.29	\$9.69
8	35-2014	Cocineros de Restaurante	454	556	102	22.47	27	45	10	82	No requiere credencial de educación formal	Menos de 5 años	Adiestramiento a tiempo moderado en el trabajo	\$9.29	\$8.47	\$9.70
9	63-3022	Conductores de Autobús, Escolar o de Cliente Especial	183	282	99	54.10	18	11	10	39	Diploma de Escuela Superior o su equivalente	Ninguna	Adiestramiento a corto plazo en el trabajo	ND	ND	ND
10	63-3032	Conductores de Camión Pasado y Tractocamión	1,238	1,338	99	7.92	53	93	10	156	Título Postsecundario sin Grado	Ninguna	Adiestramiento a corto plazo en el trabajo	\$9.05	\$8.50	\$10.67

ND = No Disponible

*Ocupaciones con mayor aumento en empleos nuevos = crecimiento número en empleos proyectados, una medida de cuántos nuevos empleos se espera que se añadan en cada ocupación. Estas 10 ocupaciones son proyectadas que ganen el mayor número de empleos nuevos durante el periodo de 2018 al 2028.

fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico como integrante del "Projections Managing Partnership" (PMP), diciembre 2020.

3

ÁREA LOCAL DE DESARROLLO LABORAL GUAYNABO-TOA BAJA - PROYECCIONES A LARGO PLAZO POR OCUPACIÓN

LAS 10 OCUPACIONES DE MAYOR CRECIMIENTO EN EL EMPLEO*

2018-2028

Rango	Ocupación*		Empleo 2018	Empleo Proyectado 2028	Cambio (2018-2028)		Puestos Vacantes Anuales			Educación comúnmente requerida para emplearse	Experiencia de trabajo en ocupaciones similares	Adiestramiento comúnmente ofrecido en el trabajo para capacitación	Salario por Hora (\$) 2018			
	Código SOC	Título SOC			Empleo	Porcentual	Salidas de la Fuerza Laboral	Transferencias Ocupacionales	Crecimiento				Total	Promedio	Básico	Experiencia
1	39-0021	Auxiliares de Cuidado Personal	356	440	84	23.60	29	26	8	63	Diploma de Escuela Superior o su equivalente	Ninguna	Adiestramiento a corto plazo en el trabajo	\$8.79	\$8.76	\$8.80
2	13-1161	Analistas de Investigación de Mercado y Especialistas en Mercadeo	239	295	56	23.43	6	21	6	33	Grado de Bachillerato	Ninguna	Ninguna	\$20.35	\$11.07	\$25.04
3	35-2014	Cocineros de Restaurante	454	656	102	22.47	27	45	10	82	No requiere credencial de educación formal	Menos de 5 años	Adiestramiento a tiempo moderado en el trabajo	\$9.29	\$8.47	\$9.70
4	43-6013	Secretarías de Médicos	286	349	63	22.03	10	19	8	41	Diploma de Escuela Superior o su equivalente	Ninguna	Adiestramiento a tiempo moderado en el trabajo	\$9.72	\$8.38	\$10.39
5	41-3021	Agentes de Venta de Seguros	393	479	86	21.88	16	26	9	51	Diploma de Escuela Superior o su equivalente	Ninguna	Adiestramiento a tiempo moderado en el trabajo	\$18.41	\$8.53	\$23.35
6	13-1111	Analistas de Gestión	206	250	44	21.36	7	14	4	25	Grado de Bachillerato	Menos de 5 años	Ninguna	\$29.63	\$14.04	\$37.42
7	11-3031	Gerentes Financieros	473	567	94	19.87	11	29	9	49	Grado de Bachillerato	6 años o más	Ninguna	\$41.80	\$21.63	\$51.94
8	29-2052	Técnicos de Farmacia	376	445	70	18.67	12	21	7	40	Diploma de Escuela Superior o su equivalente	Ninguna	Adiestramiento a tiempo moderado en el trabajo	\$11.53	\$9.91	\$12.33
9	35-3021	Trabajadores de Tareas Combinadas de Preparación y Servicio de Comidas, Incluye Comidas Rápidas	1,135	1,343	208	18.33	99	122	21	242	No requiere credencial de educación formal	Ninguna	Adiestramiento a corto plazo en el trabajo	\$8.73	\$8.65	\$8.77
10	29-1141	Enfermeros Graduados	641	635	94	17.38	16	15	9	40	Grado de Bachillerato	Ninguna	Ninguna	\$14.04	\$10.89	\$16.40

*Esta tabla incluye ocupaciones con un mínimo de 200 empleos en el 2018.

*Ocupaciones con mayor crecimiento en el empleo = crecimiento porcentual en empleos proyectados, una medida de cuán rápido una ocupación se espera genere empleos. Estas 10 ocupaciones son proyectadas con el más rápido crecimiento durante el periodo de 2018 al 2028.

fuente: Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico como integrante del "Projections Managing Partnership" (PMP), diciembre 2020.

4

Conclusiones Demanda Ocupacional en el Área Local de Desarrollo Laboral Guaynabo – Toa Baja

I. Resumen de Ocupaciones en Demandas Principales

Hemos incluido en la Lista de Ocupaciones, las que demuestren aumento porcentual de la Demanda Ocupacional o crecimiento. Los Adiestramientos incluidos pueden variar de acuerdo con la ejecución demostrada en nuestra Área Local, por los Patronos Reclutadores y Datos Documentados a Base de Reclutamiento.

A base del análisis realizado con nuestras fuentes de información, se recomienda como en Demanda Ocupacional para nuestra Área Local de Desarrollo Laboral, las Ocupaciones incluidas en las tablas que siguen. Según se observa, hemos incluido Ocupaciones Adiestrables de las distintas Industrias de mayor crecimiento.

En este año al igual que el anterior, hemos ampliado las Ocupaciones del Sector de Salud, ya que los nuevos eventos relacionados con la crisis por el COVID-19 y las características de edad de la población, nos traerán más demanda de Técnicos relacionados con la salud. También, se han ampliado ocupaciones de la Informática redes y servicios sociales.

II. Lista de Ocupaciones en Demanda para el Área Local:

OCUPACIONES RECOMENDADAS PARA LA LISTA ESTATAL DE PROVEEDORES DE SERVICIO

OCUPACIONES EN MAYOR DEMANDA DEL ÁREA LOCAL 2022 – 2023	
CÓDIGO O'NET	OCUPACIÓN
11-2021.00	GERENCIA EN MERCADEO
11-3021.00	SISTEMA DE INFORMACIÓN CON ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
11-9021.00	GERENCIA DE CONSTRUCCIÓN
11-9039.02	INSTRUCTOR DE "FITNESS AND WELLNESS"
13-2011.00	CONTADOR Y AUDITOR
15-1152.00	ADMINISTRADOR DE REDES Y SISTEMAS COMPUTADORIZADOS
21-1093.00	ASISTENTE DE SERVICIOS SOCIALES
25-1081.00	MAESTROS
27-3042.00	ESCRITORES TÉCNICOS
29-1126.00	TERAPIA RESPIRATORIA
29-2052.00	TÉCNICO DE FARMACIA
29-2092.00	ESPECIALISTA EN AUDICIÓN

**OCUPACIONES RECOMENDADAS PARA LA
LISTA ESTATAL DE PROVEEDORES DE SERVICIO**

OCUPACIONES EN MAYOR DEMANDA DEL ÁREA LOCAL 2022- 2023	
CÓDIGO O'NET	OCUPACIÓN
29-9012.00	TÉCNICO DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL
29-9099.99	ENFERMERÍA
31-1011.00	AUXILIAR DE SALUD EN EL HOGAR
31-9095.00	AUXILIAR DE FARMACIA
31-2011.00	ASISTENTE DE TERAPIA OCUPACIONAL
31-9011.00	ESTÉTICA PROFESIONAL
31-9091.00	ASISTENTE DENTAL
31-9094.00	FACTURACIÓN DE PLANES MÉDICOS
33-9032.00	SEGURIDAD
15-1232.00	ESPECIALISTAS DE APOYO A USUARIOS DE COMPUTADORAS
15-1232.01	ESPECIALISTA EN DATA DE ALMACENES
15-1253.01	DISEÑADORES DE VIDEO JUEGOS
15-1299.01	ADMINISTRADORES DE REDES
15-1211.01	ESPECIALISTAS EN INFORMATICA DE SALUD
21-1099.00	ESPECIALISTAS EN SERVICIOS SOCIALES Y COMUNITARIOS
35-1012.00	SUPERVISOR DE TRABAJADORES DE PREPARACIÓN DE ALIMENTOS
35-2019.00	PREPARACION DE ALIMENTOS Y ADIESTRAMIENTOS RELACIONADOS (TALES COMO CHEF DE COCINA, ENTRE OTROS)
35-3011.00	"BARTENDER"/CANTINERO
35-3022.00	BARISTA
35-9031.00	ANFITRIÓN DE SERVICIOS/"HOST"
37-3011.00	TRABAJADOR DE ÁREAS VERDES/JARDINERÍA
39-3099.00	SERVICIOS DE ENTRETENIMIENTO/RECREACIÓN
39-5011.00	BARBERÍA Y ESTILO
39-5012.00	COSMETOLOGÍA
39-5092.00	MANICURISTA Y PEDICURISTA
39-9021.00	AUXILIAR DE CUIDADO PERSONAL
41-3099.99	VENTAS Y MERCADEO
41-9041.00	REPRESENTANTES DE TELEMERCADEO

**OCUPACIONES RECOMENDADAS PARA LA
LISTA ESTATAL DE PROVEEDORES DE SERVICIO**

OCUPACIONES EN MAYOR DEMANDA DEL ÁREA LOCAL 2022 – 2023	
CÓDIGO O'NET	OCUPACIÓN
41-9099.00	TRABAJADORES DE VENTAS Y OCUPACIONES RELACIONADAS
43-3021.02	OFICINISTA DE FACTURACIÓN
43-4051.00	SERVICIO AL CLIENTE
43-6011.00	SECRETARIAL EJECUTIVO Y ASISTENTE ADMINISTRATIVO
47-2051.00	TÉCNICO DE CEMENTO Y MASONERÍA/TERMINADORES
47-2073.00	MECÁNICO OPERADOR Y OTROS OPERADORES DE EQUIPO PESADO
47-2111.00	ELECTRICIDAD
47-2152.02	PLOMERIA
47-2211.00	TRABAJADOR EN METAL
47-2231.00	INSTALADOR EQUIPO FOTOVOLTAICO
47-4099.00	CONSTRUCCIÓN Y RELACIONADOS
49-2011.00	REPARADORES DE COMPUTADORAS, CAJEROS AUTOMATICOS, MÁQUINAS DE OFICINA
49-2022.00	INSTALADORES DE EQUIPO DE TELECOMUNICACIONES
49-3023.01	MECÁNICA AUTOMOTRIZ
49-9071.00	TRABAJADOR DE MANTENIMIENTO/OPERACIÓN DE EDIFICIOS
51-3011.00	REPOSTERÍA
51-4121.00	SOLDADURA
51-9081.00	TÉCNICO DENTAL
51-9083.00	TÉCNICO DE SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL
53-1042.00	COORDINADORES DE RECICLAJE
53-3032.00	CHOFER
53-6061.00	TRABAJADORES DE SERVICIOS DE TRANSPORTACIÓN

III. Estándares de Colocación por Ocupación

Se recomienda solicitar a nuestros Proveedores de Servicios un mínimo de colocación de ochenta por ciento (80%), para cumplir con los estándares de colocación.

Fuentes de data utilizada:

- 1) Estudio de Proyecciones a Largo Plazo por Industria y Ocupación por Áreas Locales de Desarrollo Laboral 2018 – 2028 para Puerto Rico
- 2) Estudio de Proyecciones a Largo Plazo por Industria y Ocupación 2018 – 2028 para Puerto Rico, a julio de 2021
- 3) Plan Unificado Puerto Rico WIOA (Modificación) 2022 – 2024, Estadísticas de Mercado Laboral
- 4) Composición Industrial por Municipio (*Tercer Trimestre 2021*), Departamento del Trabajo y Recursos Humanos
- 5) Estudio de Análisis de la Colocación en Cursos y Adiestramientos Ofrecidos por los Programas de Nuestra Área Local que Finalizaron durante el Año Programa 2020 – 2022
- 6) Ofertas y Demandas de Empleados por Patronos del Área Registrados por Servicios Básicos del Centro de Gestión Única, Año 2020 – 2022

Este Estudio, ha sido preparado para la Junta Local de Desarrollo Laboral tomando en consideración la data más reciente disponible.

Para que así conste firmamos esta Certificación, hoy 6 de mayo de 2022, en Guaynabo, Puerto Rico.



Oriel Ramirez Rodriguez
Presidente
Junta Local de Desarrollo Laboral
Guaynabo – Toa Baja